

## LANXESS Unternehmenspolitik

---

Respekt, Verantwortung, Vertrauen, Professionalität und persönliche Integrität sehen wir bei LANXESS als Grundpfeiler unserer Unternehmenskultur. Wir folgen den Prinzipien verantwortlichen Handelns (Responsible Care®) und nachhaltiger Entwicklung, im Sinne von Mitarbeitenden, geschäftlichen Kontakten, Anteilshabenden, Gesellschaft und Umwelt. Wir unterstützen die Sustainable Development Goals der Vereinten Nationen. Wir fühlen uns der Einhaltung weltweit anerkannter gesellschaftlicher sowie ethischer Normen und Werte verpflichtet.

Die nachfolgenden Positionen stehen im Einklang mit unserer Unternehmensstrategie. Sie gelten für alle unsere Geschäftsaktivitäten – vom Einkauf über Produktion und Instandhaltung bis hin zu Forschung und zu neuen Projekten. Sie definieren unsere Zusammenarbeit mit Beteiligten, wie Lohnfertigen, Servicekräften und Wirtschaftstreibenden (GemeinschaftsunternehmerInnen). Sie sind Bewertungsgrundlage bei strukturellen Veränderungen des Unternehmens z.B. durch Akquisitionen (Due Diligence).

- Wir haben den Anspruch höchster Qualität und Sicherheit an unsere Produkte, unsere Dienstleistungen und an unser Handeln.
- Wir verpflichten uns zu Integrität im Geschäftsverkehr. Wir tolerieren weder Bestechung noch jegliche andere Form der Korruption. Deshalb haben wir unseren Code of Conduct.
- Wir nutzen ein prozessorientiertes, integriertes Managementsystem nach den internationalen Normen zum Qualitäts- und Umweltmanagement (ISO 9001 und ISO 14001), um unsere gesetzten Ziele weltweit effizient zu erreichen und unsere Leistung ständig zu verbessern.
- Wir schaffen ein Arbeitsumfeld, das unsere Mitarbeitenden zu eigenverantwortlichem Handeln befähigt, um damit einen Unterschied zu machen. Wir sehen die Motivation und das Engagement unserer Mitarbeitenden als Schlüssel zum Erfolg. Wir leisten unseren Beitrag dazu, die Gesundheit unserer Mitarbeitenden zu erhalten und ihr Wohlergehen zu fördern. Wir pflegen und fördern eine wertebasierte, leistungsorientierte und inklusive Kultur. Unser Ziel ist es, ein attraktiver Arbeitgeber zu sein und das Potenzial unserer Mitarbeitenden während ihres gesamten Berufslebens zu entwickeln.
  - Bei LANXESS gelten Menschenrechte und ethische Grundsätze uneingeschränkt, auch wenn sie nicht in der Gesetzgebung einzelner Länder festgeschrieben sind. Wir minimieren systematisch das Risiko von Menschenrechtsverletzungen durch unsere eigenen Aktivitäten und entlang der gesamten Wertschöpfungskette. Wir verlangen von unseren geschäftlichen Kontakten, die Menschenrechte zu respektieren und Menschenrechtsverletzungen zu verhindern, die in direktem Zusammenhang mit ihren Aktivitäten, Produkten oder Dienstleistungen stehen.
  - Zum Schutz unserer Mitarbeitenden und der Beschäftigten von Partnerunternehmen stehen Arbeitssicherheit und Schutz der physischen sowie psychischen Gesundheit an erster Stelle. Wir fördern und fordern die Einhaltung der Sicherheits-, Gesundheits- und Umweltschutzrichtlinien an unseren Standorten weltweit. Wir stärken das Verantwortungsbewusstsein unserer Mitarbeitenden für Sicherheit, Gesundheit und Umwelt und motivieren sie zu Weiterbildung und Schulung in diesen Bereichen.
  - Wir dulden, gemäß der ILO Konventionen, keine Form der Diskriminierung. Wir fördern Vielfalt, Einbeziehung sowie Chancengleichheit und bieten allen unseren Mitarbeitenden gleichermaßen eine faire wettbewerbsfähige Vergütung, die sich in erster Linie an relevanten externen Benchmarks, der Branchenerfahrung und der Gesamtqualität der Arbeitsleistung orientiert.
  - Betriebliche Umstrukturierungen gestalten wir verantwortungsvoll und versuchen, betriebsbedingte Kündigungen zu vermeiden.
  - Wir achten die Rechte der Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen in Übereinstimmung mit geltenden Rechten und Gesetzen.
- Wir verstehen unsere Produktverantwortung als ständige Verbesserung der Produktsicherheit für Mensch und Umwelt. Weltweit überwachen wir die gesundheitlichen, sozialen und ökologischen Auswirkungen unserer Produkte mit dem Ziel, die Nachhaltigkeitsleistung unseres Produktportfolios weiter zu verbessern und auf kritische Produkte zu verzichten, ihre Substitution zu fördern und sichere Alternativen zu entwickeln.
  - Wir unterstützen unsere Kundschaft beim sicheren und umweltschonenden Umgang mit unseren Produkten und weisen sie auf die mit der Verwendung einhergehenden Risiken hin. Entsprechend

verantwortungsvolles Verhalten fordern wir auch von unseren Lieferunternehmen und Dienstleistende.

- Wir bekennen uns zum Schutz des Klimas und zur Begrenzung der globalen Erwärmung auf deutlich unter 2 °C gegenüber dem vorindustriellen Niveau. Im Hinblick auf unsere eigene Produktion und die dafür notwendige Energieversorgung haben wir uns wissenschaftsbasierte THG Emissions-Reduktionsziele für Scope 1 und 2 gesetzt und wandeln LANXESS bis zum Jahr 2040 zu einem klimaneutralen Unternehmen um. Mit einer kontinuierlichen Verbesserung der Energieeffizienz wollen wir organisches Wachstum und Energieverbrauch entkoppeln.
- Wir unterstützen die Transformation der Gesellschaft hin zu einer nachhaltigen, ressourcenschonenden, klimaneutralen, zirkulären Wirtschaft (Circular Economy):
  - Wir prüfen und unterstützen die Nutzung von sekundären (zirkulären) oder nachhaltig nachwachsenden Rohstoffen. Beim Einsatz nachwachsender Rohstoffe achten wir darauf, dass anerkannte Nachhaltigkeitsstandards eingehalten werden.
  - Wir reduzieren Abfälle, fördern das Recycling von Abfällen und vermeiden, wo möglich gefährliche Abfallmissionen.
  - Wir wählen unsere Logistik verantwortungsbewusst und klimaschonend aus.
- Wir legen Wert auf größtmögliche Sicherheit beim Betreiben unserer Anlagen. Wir setzen einheitliche, weltweite Standards für die Verfahrens- und Anlagensicherheit und überprüfen regelmäßig deren Einhaltung und Wirksamkeit. Auf Notfälle mit Umweltfolgen sind wir vorbereitet und können dank unseres Programms für Notfallmaßnahmen schnell reagieren.
- Wir setzen uns für einen umfassenden Schutz der Umwelt ein und verbessern fortwährend unsere Umweltleistung. Das bedeutet für uns, dass wir daran arbeiten, unsere Emissionen kontinuierlich zu reduzieren. Wir erforschen und entwickeln umweltfreundliche Produkte und Prozesse, um mögliche Umweltbelastungen zu vermeiden.
- Wir erkennen das Recht auf Wasser und Sanitärversorgung als grundlegendes Menschenrecht an und verpflichten uns dazu, es zu schützen. Wir sind uns unserer Verantwortung bewusst, einen Beitrag zur Wassersicherheit zu leisten und verpflichten uns zu einem verantwortungsvollen Umgang mit Wasser. Dabei engagieren wir uns in Zusammenarbeit mit anderen Anspruchsgruppen (StakeholderInnen) insbesondere über unsere lokalen Wasser Stewardship Programme.
- Wir legen Wert auf langfristige Kundenbeziehungen. Sie basieren auf gegenseitigem Vertrauen und der Fähigkeit, die Anforderungen unserer Kundschaft zu erkennen, zu verstehen und mit ihnen zu erfüllen. Wir haben den Anspruch, Erwartungen frühzeitig zu erkennen, zügig auf Bedürfnisse zu reagieren und so die Zufriedenheit unserer Kundschaft zu erhalten und zu verbessern.
- Wir verstehen unsere Lieferunternehmen und Dienstleistende als Mitwirkende. Ihre Kompetenz und Zuverlässigkeit sowie die Einhaltung unserer Unternehmensgrundsätze stellen für uns Kriterien bei der Auswahl der Lieferunternehmen dar.
- Wir schaffen Vertrauen in unser unternehmerisches Handeln durch offene und respektvolle Kommunikation mit unserer Kundschaft unseren , Mitarbeitenden, Lieferunternehmen , Anteilsinhabenden und Kreditgebende? (GläubigerInnen), den Behörden und der Öffentlichkeit. Wir berichten transparent und nachvollziehbar über unsere Ziele und Fortschritte. Wir führen einen systematischen und regelmäßigen Dialog besonders zu Nachhaltigkeitsthemen mit allen relevanten Zielgruppen und berücksichtigen ihre Perspektive bei der Festlegung unserer materiellen Themen.

Mit unserer Unterschrift bekräftigen wir die Verbindlichkeit dieser Leitlinien für unser Handeln und erwarten von allen unseren Mitarbeitenden, in allen LANXESS Unternehmen weltweit, sich entsprechend zu verhalten.

LANXESS AG

Köln, Juli 2021

Matthias Zachert

Stephanie Coßmann

Hubert Fink

Anno Borkowsky

Michael Pontzen