

Ondernemingsbeleid van LANXESS

Wij van LANXESS beschouwen respect, verantwoording, vertrouwen, professionaliteit en persoonlijke integriteit als de hoekstenen van onze bedrijfscultuur. Wij volgen de principes van het verantwoorde handelen (responsible care®) en de duurzame ontwikkeling in het belang van medewerkers, zakenpartners, aandeelhouders, de maatschappij en het milieu. Wij steunen de Sustainable Development Goals, zoals die zijn vastgelegd door de Verenigde Naties. Wij voelen ons verplicht om de wereldwijd erkende sociale en ethische normen en waarden op te volgen.

De volgende positioneringen zijn in lijn met onze bedrijfsstrategie. Ze zijn van toepassing op al onze bedrijfsactiviteiten – van de inkoop, productie en onderhoud tot onderzoek en nieuwe projecten. Ze bepalen onze samenwerking met onze partners, zoals contractfabrikanten, dienstverleners en samenwerkende bedrijven. Ze vormen de grondslag voor beslissingen bij structurele veranderingen in de onderneming, bijvoorbeeld als het gaat om acquisities (due diligence).

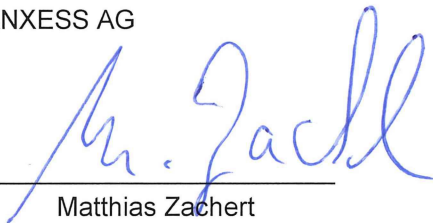
- Wij stellen de hoogste kwaliteits- en veiligheidseisen aan onze producten, onze diensten en ons handelen.
- Wij maken gebruik van een procesgeoriënteerd, geïntegreerd managementsysteem in overeenstemming met de internationale normen voor kwaliteits- en milieubeheer (ISO 9001 en ISO 14001) teneinde onze gestelde doelen wereldwijd efficiënt te bereiken en onze prestaties voortdurend te verbeteren.
- Wij creëren een werkomgeving die onze medewerkers in staat stelt om op eigen verantwoordelijkheid te handelen: zo maken wij het verschil. De motivatie en betrokkenheid van onze medewerkers beschouwen wij als de sleutel tot ons succes. Wij leveren onze bijdrage aan het behoud van de gezondheid van onze medewerkers. Wij onderhouden en bevorderen een op waarden gebaseerde, prestatiegerichte cultuur. Ons doel is om een aantrekkelijke werkgever te zijn en het potentieel van onze medewerkers gedurende de gehele loopbaan verder te ontwikkelen.
 - Mensenrechten en ethische principes gelden bij LANXESS voor onbeperkte duur en zijn onaantastbaar, ook al zijn ze niet vastgelegd in de wetgeving van de afzonderlijke landen. Wij minimaliseren systematisch het risico op schendingen van mensenrechten door onze eigen activiteiten en gedurende de gehele waardeketen. Wij eisen van onze zakenpartners dat zij de mensenrechten respecteren en schendingen van de mensenrechten voorkomen, die rechtstreeks verband houden met hun activiteiten, producten of diensten.
 - Ter bescherming van onze medewerkers en de medewerkers van partnerbedrijven heeft de veiligheid en gezondheid op het werk de hoogste prioriteit. Wij bevorderen en eisen de wereldwijde naleving van de richtlijnen op het gebied van de veiligheid, gezondheid en milieubescherming op al onze locaties. Wij versterken het verantwoordelijkheidsgevoel van onze medewerkers voor veiligheid, gezondheid en milieu en motiveren hen om verdere opleidingen en scholingen op deze gebieden te volgen.
- Wij zien onze productverantwoordelijkheid als een voortdurende verbetering van de productveiligheid voor mens en milieu. Wij houden over de gehele wereld toezicht op de uitwerkingen die onze producten hebben op de gezondheid en het milieu. Wij ondersteunen onze klanten bij een veilige en milieuvriendelijke omgang met onze producten en wijzen hen op de risico's die aan het gebruik ervan zijn verbonden. Van onze leveranciers en dienstverleners eisen wij tevens een dienovereenkomstig verantwoord gedrag.
- Wij zetten ons in voor de bescherming van het klimaat en de beperking van de aardopwarming tot duidelijk minder dan 2 °C in vergelijking met het pre-industriële niveau. Met betrekking tot onze eigen productie en de daarvoor benodigde energievoorziening hebben wij onszelf wetenschappelijk onderbouwde doelstellingen gesteld om de uitstoot te verminderen. Tot het jaar 2040 zullen wij LANXESS in een klimaatneutraal bedrijf veranderen. Door continue verbetering van de energie-efficiëntie willen wij organische groei en energieverbruik ontkoppelen..
- Wij ondersteunen de transformatie van de samenleving naar een duurzame, zuinige, klimaatneutrale, circulaire economie (Circular Economy):
 - Wij onderzoeken en ondersteunen het gebruik van secundaire (circulaire) of duurzame hernieuwbare grondstoffen. Ook voor onze logistiek maken wij verantwoorde keuzes.

- Wij verminderen afval, stimuleren het recyclen van afval en voorkomen ongewenste afvalmissies.
- Wij hechten veel belang aan de grootst mogelijke veiligheid bij de exploitatie van onze installaties. Wij stellen uniforme, wereldwijde normen voor de veiligheid van processen en installaties en controleren regelmatig de naleving en de doeltreffendheid hiervan.
- Wij zetten ons in voor een omvattende milieubescherming en verbeteren voortdurend onze prestaties m.b.t. het milieu. Wij onderzoeken en ontwikkelen milieuvriendelijke producten en processen om mogelijke milieuvervuiling te voorkomen.
- Wij hechten veel belang aan een langdurige relatie met onze klanten. Ze zijn gebaseerd op wederzijds vertrouwen en het vermogen om de eisen en wensen van onze klanten te identificeren, te begrijpen en ze te realiseren. Ons doel is het om verwachtingen in een vroeg stadium te identificeren, snel te reageren op de behoeften en zo de tevredenheid van onze klanten te behouden en te verbeteren.
- Wij zien onze leveranciers en dienstverleners als partners. Hun competentie en betrouwbaarheid en de naleving van onze bedrijfsprincipes zijn voor ons criteria bij het selecteren van leveranciers.
- Wij creëren vertrouwen in onze bedrijfsactiviteiten door een open en respectvolle communicatie met onze klanten, werknemers, leveranciers, aandeelhouders en crediteurs, evenals de overheidsinstanties en het publiek. Wij brengen op transparante en begrijpelijke wijze verslag uit over onze doelstellingen en de vorderingen die wij maken.

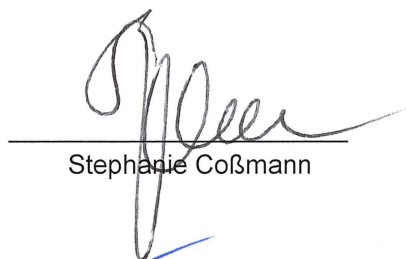
Met onze handtekening bevestigen wij het bindende karakter van deze richtlijnen voor ons handelen. Wij verwachten dat al onze medewerkers, in alle LANXESS-bedrijven over de gehele wereld, daarnaar zullen handelen.

LANXESS AG

Keulen, juli 2020



Matthias Zachert



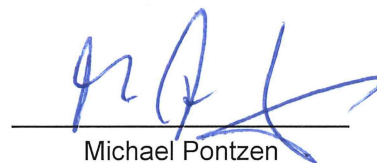
Stephanie Coßmann



Hubert Fink



Anno Borkowsky



Michael Pontzen

